

## STAGE

Lo Stage verrà svolto presso imprese, enti pubblici e studi professionali individuati dal Collegio dei Docenti in collaborazione con Umana SpA, con l'Ufficio stage dell'Università Ca' Foscari e con i soggetti che hanno istituito rapporti di partenariato con il Master (tra questi Unindustria di Venezia, Cgil Veneto, Regione Veneto, Ordini professionali, Associazione Industriali della Provincia di Vicenza, Actv SpA, San Benedetto SpA).

## QUOTA DI ISCRIZIONE

La quota, suddivisibile in due rate, è di 3.000 Euro.

## BORSE DI STUDIO

Il finanziamento da parte del Fondo Sociale Europeo consentirà la riduzione della tassa di iscrizione per 15 studenti disoccupati. Una borsa di studio del valore di 2.500 Euro e tre borse di studio del valore di 1.250 Euro sono offerte da Umana Spa. Ulteriori borse di studio sono offerte dagli Ordini dei Consulenti del lavoro del Veneto.



DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE

## MASTER UNIVERSITARIO IN DIRITTO DEL LAVORO

Dipartimento di Scienze giuridiche  
Dorsoduro 3911 - 30123 Venezia

### Coordinamento:

prof. Adalberto Perulli

tel. 041 2347658

e-mail: [adaper@unive.it](mailto:adaper@unive.it)

prof. Gaetano Zilio Grandi

tel. 041 2347660

e-mail: [ziliogra@unive.it](mailto:ziliogra@unive.it)

### Segreteria organizzativa:

dott.ssa Alessandra Taverna

tel. 041 2347611 - 7689

fax 041 5242482

e-mail: [masterlavoro@unive.it](mailto:masterlavoro@unive.it)

[www.unive.it/dirittodellavoro](http://www.unive.it/dirittodellavoro)



2<sup>a</sup> EDIZIONE

Anno Accademico  
2004/2005





Il 12 novembre 2004 avrà inizio la seconda edizione del **Master Universitario in Diritto del lavoro**, nato dalla collaborazione tra il Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università Ca' Foscari di Venezia e Umana SpA - Agenzia per il Lavoro, con la partecipazione degli Ordini professionali, delle Organizzazioni Sindacali, del mondo delle Imprese e della Magistratura.

## FINALITÀ

Il Master Universitario in Diritto del Lavoro è nato per formare specialisti capaci di affrontare le problematiche giuridiche del lavoro e delle relazioni industriali, nell'ambito delle professioni liberali come delle diverse funzioni aziendali.

Una figura professionale, quindi, che si inserisce perfettamente nell'attuale mondo del lavoro, caratterizzato dalla richiesta di flessibilità, alta professionalità, forte senso di responsabilità e attitudine al *problem solving*.

## MODALITÀ DI ACCESSO

Il Master è rivolto a soggetti in possesso di Laurea del previgente ordinamento o di Laurea triennale. Il possesso di titoli di studio conseguiti all'estero sarà oggetto di valutazione da parte del collegio dei docenti. La selezione avviene sulla base dei titoli di studio, dei curricula, dell'esperienza lavorativa e della conoscenza di una o più lingue dell'Unione Europea. Il numero massimo di iscritti è pari a 30.



## DURATA, FREQUENZA E CALENDARIO

Il Master ha durata annuale per complessive 528 ore (388 di lezioni frontali, seminari e working group; 140 di stage). La frequenza è obbligatoria per almeno l'80% delle ore in aula. Ai fini del conseguimento del titolo è prevista l'elaborazione di una tesi finale.

**16 Ottobre 2004:** scadenza iscrizioni.

**27 Ottobre 2004:** colloquio di selezione dei candidati.

**12 Novembre - 30 Giugno 2005:** formazione in aula nei giorni di venerdì (8.30-13.30 14.30-18.30) e di sabato (8.30-13.30).

**1 Luglio - 30 Ottobre 2005:** stage.

Le lezioni avranno luogo presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche.

## CONTENUTI

Il metodo di gestione e organizzazione del percorso formativo prevede lezioni frontali in combinazione con incontri di *problem solving* durante i quali gli studenti, attraverso un lavoro di gruppo, risolvono *case study* acquisendo, di conseguenza, maggiore autonomia nella risoluzione dei problemi in ambito di regolazione del rapporto di lavoro e di applicazione della relativa disciplina. Fanno parte del corpo docente professori universitari, magistrati, professionisti, dirigenti d'azienda.

**Modulo I:** Profili di Sociologia del lavoro e Gestione delle risorse umane

**Modulo II:** Le fonti del diritto del lavoro nell'ordinamento nazionale, comunitario e sovranazionale

**Modulo III:** Il mercato del lavoro: processi di raccordo domanda-offerta di lavoro

**Modulo IV:** Il rapporto di lavoro: profili sostanziali e processuali

**Modulo V:** Il rapporto di lavoro nel pubblico impiego

**Modulo VI:** Le tipologie contrattuali

**Modulo VII:** Diritto comunitario del lavoro

**Modulo VIII:** Diritto sindacale e relazioni industriali

**Modulo IX:** Politiche del lavoro e diritto del welfare

**Modulo X:** Informatica giuridica applicata alla gestione del rapporto di lavoro

